

A digitális transzformáció emberi oldala

Kihívás - Lehetőség - Felelősség

Nem így képzeltük, de ilyen még nem volt: Flow Leadership Konferencia az eredeti tartalommal, új formában. A felerősödött digitális kihívásokhoz alkalmazkodva virtuális Flow Leadership Masterclass sorozatot tartunk októberben, öt alkalommal, minden csütörtök délután 3-tól 6-ig. A Masterclass-okon nemcsak az egyes előadók keynote-ját hallgathatjátok meg, hanem vendégeink a keynote után egy-egy rövid workshopot/beszélgetést is tartanak a résztvevőknek. Izgalmas beszélgetésekre számíthatunk, izgalmas előadókkal. Mindez virtuálisan, otthonról, a világ bármely pontjáról, bármelyik időzónából, magyarul és angolul is – VELETEK.

MasterClass 1 – október 1.

Változások a világban

Daniel Susskind a technológiai változásokról és ezen belül a munka világának a változásáról, mi is történik a munkával ebben a változó környezetben. Itt az interaktív részben **Ilene Wasserman** vesz részt a workshopon: hogyan gyorsította fel a COVID a digitális transzformációt, és teremtett újfajta különbözőségeket és konfliktusforrásokat a munkahelyeken, pl. abban, ahogyan az egészségről, a járványkezeléshez kapcsolódó viselkedésről gondolkodunk.



Daniel Susskind
Oxford University
kutatója és tanára



Ilene Wasserman
ICW Consulting
alapítója

MasterClass 2 – október 8.

Változások a szervezetekben

Michael Arena beszél arról, hogy a változó világban hogyan kell változniuk a szervezeteknek: nagy transzformációs folyamatokon kell keresztülmennük, hogy továbbra is eredményesen tudjanak működni. Ehhez ún. adaptív space-re van szükség, vagyis rugalmasan reagáló, a környezettel és egymással is kapcsolatban álló, hatékonyan és eredményesen működő csoportokra. Ezeket a csoportokat nagyon nehéz top-down létrehozni, szükség van hozzá a teljes szervezet „társadalmi” erejére. És erre módszer is létezik, nem top-down, hanem vírusként kell terjeszteni a változást a szervezetekben, és hagyni az informális hálózatokat működni – érdemes teret és lehetőséget adni az influencereknek. Ezt a beszélgetést **Vicsek András**, a Maven7 társalapítója vezeti, és a témát **Sharon Benjamin** mutatja be egy esettanulmányon. Támogatja az OrgMapper Academy.

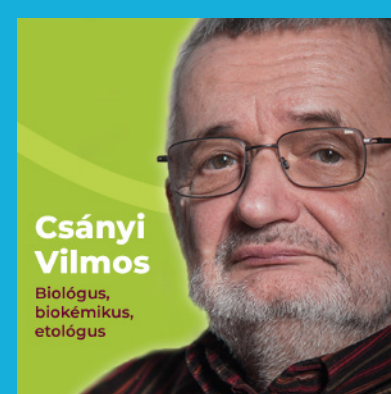


Michael Arena
Amazon Web
Services alelnöke
OrgMapper
ACADEMY

MasterClass 3 – október 15.

Hogyan változik (vagy nem?) mindeközben az ember

Csányi Vilmos arról beszél, hogy mire képes az ember és mire nem. Hogy hogyan vesztettük el a közösségeket és milyen ára van ennek. Arról, hogy ha nem, vagy csak nagyon nehezen tudunk élőben kapcsolódni, ez mennyire fog nekünk hiányozni. Ezt az előadást egy kerekasztal-beszélgetés követi, amelyben **Palya Bea, Prievara Tibor, Horváth Gyula** arról beszélgetnek, hogy milyen az utánpótlás, a következő generáció, és hogy milyen embereket igényel a világ. Hogyan tudják az iskolák ezeket az embereket fejleszteni, és azután hogyan tudjuk őket a szervezetekbe integrálni.



Csányi Vilmos
Biológus,
biokémikus,
etológus

MasterClass 4 – október 22.

Hogyan jön létre vagy marad fenn a szervezetekben a bizalom kultúrája?

Richard Fagerlin a bizalom alkotóelemeiről beszél, és arról, hogy hogyan építsünk bizalom-kultúrát a szervezetben, ami a távoli munkavégzés miatt, és az élő, személyes kapcsolatok hiányában még nehezebb feladat. Hogyan növelhetjük a bizalmat a szervezeteinkben a mostani, nehezített körülmények között?



Richard Fagerlin
Peak Solutions
elnöke

MasterClass 5 – október 29.

Vezetői szerep káosz idején

Aidan McCullan és **Ian McClean** központi témája az, hogy mit tehet egy vezető egy ennyire bizonytalan időszakban – hogyan tudom vezetőként támogatni az embereimet ebben a felfordult világban? Hogyan fognak az embereim visszagondolni arra, hogy én hogyan viselkedtem ebben az időszakban? Mennyire álltam meg a helyem, és hogyan segítettem nekik? Mivel tudok hatni, hogyan érem el, hogy biztonságban érezzék magukat mellettem? Ezekről a kérdésekről szól a keynote, a workshop pedig az ehhez kapcsolódó nehéz helyzetekről, kommunikációs lehetőségekről.

Az angol szövegeket magyarra, a magyarokat angolra fordítjuk végig – a kiscsoportos beszélgetéseket a résztvevők nyelvtudásának megfelelően szervezzük.



Aidan McCullan
Global Innovation
Show alapítója



Ian McClean
Flow UK & Ireland
alapítója

Kapcsolat

Flow Consulting Kft.
1146 Budapest, Zichy Géza u. 5.
www.flow.hu
+36 1 422 1714
flow@flow.hu